

ZARZĄDZENIE NR 4/2023
DYREKTORA NOWORUDZKIEJ SZKOŁY
TECHNICZNEJ
w Nowej Rudzie
z dnia 26 lipca 2023 r.

w sprawie: **wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych**
w NST

Na podstawie:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021, poz. 1960 ze zm.).
2. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530)
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022r, poz. 1510 z późniejszymi zmianami).
4. Regulamin pracy NST w Nowej Rudzie.

Zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Noworudzkiej Szkole Technicznej w Nowej Rudzie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Jednocześnie uchyla się Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Noworudzkiej Szkole Technicznej w Nowej Rudzie obowiązujący od 30 stycznia 2014 r.

§ 3

Regulamin obowiązuje pracowników niepedagogicznych w Noworudzkiej Szkole Technicznej w Nowej Rudzie.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

NOWORUDZKA SZKOŁA TECHNICZNA
w Nowej Rudzie
DYREKTOR

mgr Brygida Gąsior

.....
/podpis dyrektora/

Noworudzka Szkoła Techniczna

w Nowej Rudzie

57-401 Nowa Ruda, ul. Stara Droga 4, tel. 074 872 22 42, e-mail: szkola@zsp.nowaruda.pl

REGUŁAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH



NOWA RUDA, CZERWIEC 2023

Podstawa prawna:

1. art. 77² Kodeksu pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.)
2. art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530)
3. Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) ze zm.

§1

Niniejszy regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych, zwany dalej regulaminem ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych, świadczeń wynikających ze stosunku pracy pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Noworudzkiej Szkole Technicznej w Nowej Rudzie.

§2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) ze zm.,
2. pracownikach - rozumie się przez to pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Noworudzkiej Szkole Technicznej w Nowej Rudzie na podstawie umowy o pracę,
3. zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w szkole (placówce), którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej,
4. minimalnym wynagrodzeniu za pracę w kraju - rozumie się przez to wynagrodzenie ustalone na podstawie rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów,
5. dyrektorze - dyrektora w Noworudzkiej Szkole Technicznej w Nowej Rudzie.

§3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - na podstawie art. 36 ust. 2 i art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530),
2. dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie art. 36 ust. 4-6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz regulaminu wynagradzania,
3. dodatkowe wynagrodzenie roczne - na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997r. Nr 160, poz. 1080 ze zm.),
4. dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.),

5. odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90, poz. 844 ze zm.),
6. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.)
7. świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 1732 ze zm.).

§4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679 ze zm.).
3. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż minimalna przysługująca pracownikowi miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.
4. Stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników na poszczególnych stanowiskach określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania.
5. Wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa ust. 2 podlega corocznemu podwyższeniu o wskaźnik ustalony w uchwale Zarządu Powiatu Kłodzkiego w sprawie opracowania projektu budżetu Powiatu Kłodzkiego na dany rok (uchwale określającej priorytety i zasady opracowania materiałów planistycznych do projektu budżetu na dany rok).
6. Podwyższenie wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 5 następuje w ciągu 3 miesięcy po podjęciu przez Zarząd Powiatu Kłodzkiego uchwały w sprawie ustalenia układu wykonawczego budżetu Powiatu Kłodzkiego z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

§5

Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach na poziomie co najmniej minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia płacowego.

§6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
 - 1) kierownik gospodarczy,
 - 2) sekretarz szkoły,przysługuje dodatek funkcyjny.



2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:
 - 1) kierownika gospodarczego od 25% do 50%,
 - 2) sekretarza szkoły od 15% do 30% minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego na danym stanowisku określonego w rozporządzeniu płacowym.

§7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości iloczynu 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę w kraju oraz zatwierdzonej w arkuszu organizacyjnym ilości etatów pracowników niepedagogicznych.
2. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor szkoły/placówki.
3. Dyrektor szkoły/placówki informuje zakładowe organizacje związkowe o ilości przyznanych nagród i wysokości wykorzystanego funduszu nagród.
4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
5. Wysokość nagrody wynosi od 500 zł do 2000 zł.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - a) wzorowe wypełnianie obowiązków,
 - b) złożoność realizowanych zadań,
 - c) terminowe wykonywanie zadań,
 - d) wykazywanie inicjatywy w pracy,
 - e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły (placówki),
 - f) dbanie o dobro szkoły/placówki.

§8

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz na dodatki specjalne w wysokości iloczynu 2% minimalnego wynagrodzenia za pracę w kraju, ilości etatów pracowników niepedagogicznych zatwierdzonej w arkuszu organizacyjnym oraz liczby miesięcy działalności szkoły/placówki w roku kalendarzowym.
2. Dodatek specjalny przyznawany jest pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania.
3. Miesięczna wysokość dodatku specjalnego dla danego pracownika wynosi nie więcej niż minimalne wynagrodzenie za pracę w kraju.

§9

1. Wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu z dołu, wypłaca się niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, **ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego**.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

§10

W sprawach nieuregulowanych regulaminem stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§11

Regulamin wynagradzania został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§12

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników (tablica ogłoszeń) z mocą od 26.07.2023 roku.

§13

Regulamin jest dostępny pracownikom do wglądu w sekretariacie szkoły przy ul. Stara Droga 4.

§14

Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas nieokreślony.

§15

Zmiany w regulaminie wprowadza się w formie aneksu.

PREZES
Gdziału Powiatowego ZNP
M. Więdołko
Witogorzata Więdołko

WZROSTOWA DZIAŁALNOŚĆ
Gdział Powiatowy w Wodzisławiu
ul. Wodzisławska 11
43-200 WODZISŁAW
tel. 74 917 73 33, 74 917 73 34

NOWORUDZKA SZKOŁA TECHNICZNA
w Nowej Rudzie
DYREKTOR
mgr Brygida Gasior

Wykaz kwot minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

| Kategoria zaszeregowania | Minimalna kwota w złotych | Maksymalna kwota w złotych |
|--------------------------|---------------------------|----------------------------|
| I | 3300 | 8250 |
| II | 3350 | 8375 |
| III | 3400 | 8500 |
| IV | 3450 | 8625 |
| V | 3500 | 8750 |
| VI | 3550 | 8875 |
| VII | 3600 | 9000 |
| VIII | 3650 | 9125 |
| IX | 3700 | 9250 |
| X | 3800 | 9500 |
| XI | 3900 | 9750 |
| XII | 4000 | 10 000 |
| XIII | 4100 | 10 250 |
| XIV | 4200 | 10 500 |
| XV | 4300 | 10 750 |
| XVI | 4400 | 11 000 |
| XVII | 4600 | 11 500 |
| XVIII | 4800 | 12 000 |
| XIX | 5000 | 12 500 |
| XX | 5200 | 13 000 |

NOWORUDZKA SZKOŁA TECHNICZNA
Nowej Rudzie
REKTOR

Wygida Basior

Załącznik nr 2
do regulaminu wynagradzania
pracowników niebędących
nauczycielami zatrudnionymi w
Noworudzkiej Szkole Technicznej w
Nowej Rudzie

| Lp. | Wykaz stanowisk | Minimalna kategoria zaszeregowania wg rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wg rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) Dodatek funkcyjny (% minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego) | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Wykształcenie |
|-----|-----------------------|--|--|---|---|
| 1 | kierownik gospodarczy | XIII | 4100 od 25% do 50% | 10 250 | wyższe / średnie |
| 2 | sekretarz szkoły | XII | 4000 od 15% do 30% | 10 000 | średnie |
| 3 | referent | VIII | 3650 | 9125 | średnie |
| 4 | starszy konserwator | VIII | 3650 | 9125 | średnie zawodowe / zasadnicze zawodowe |
| 5 | konserwator | V | 3500 | 8750 | średnie zawodowe / zasadnicze zawodowe i |
| 6 | sprzątaczką | II | 3350 | 8375 | podstawowe |

NOWORUDZKA SZKOŁA TECHNICZNA
w Nowej Rudzie
DYREKTOR
mgr Brygida Gąsior